

## Beloningsbeleid medewerkers ABC Pensioen

ABC Pensioen is onderdeel van Vrieling Adviesgroep en adviseert en bemiddelt in levensverzekeringen en pensioenen. Overeenkomstig onze kernwaarden adviseren wij onze relaties integer, deskundig, solide en klantgericht. Het belang van onze relaties stellen wij voorop en wij passen onze dienstverlening daarbij aan.

Wij streven naar een langetermijnrelatie met onze klanten, waarbij wij hen in alle facetten van hun persoonlijke en/of zakelijke leven financieel adviseren. Wij willen onze relaties helpen hun financiële doelstellingen te behalen, waarbij wij financiële risico's zoveel mogelijk willen beperken en voorkomen.

Voor onze medewerkers willen wij een integere, solide en klantgerichte werkgever zijn. Ook in onze bedrijfsstrategie willen wij financiële risico's zoveel mogelijk beperken en voorkomen. Ons personeelsbeleid is transparant en wordt consequent toegepast. Wij willen een werkgever zijn, waar onze medewerkers trots op zijn. Er zijn geen medewerkers van ABC Pensioen en Vrieling Adviesgroep die een beloning ontvangen die hoger is dan € 1000.000,00.

Van onze medewerkers eisen wij dat zij handelen in overeenstemming met ons bedrijfsbeleid.

### Doelomschrijving

ABC Pensioen hanteert voor al haar medewerkers een vaste beloning. Daarmee willen we goede medewerkers aan ons binden. Daarnaast beogen we met ons beloningsbeleid:

- Stimuleren van gedrag van onze medewerkers dat in overeenstemming is met ons bedrijfsbeleid
- Binden van waardevolle medewerkers aan ons bedrijf
- Activeren van medewerkers
- Bevorderen van een gezonde bedrijfsvoering op lange termijn.

We willen het volgende gedrag stimuleren dat in overeenstemming is met ons bedrijfsbeleid:

- Integer, solide en klantgericht adviseren, waarbij het belang van de klant voorop staat;
- Streven naar langetermijnrelaties met klanten, waarbij opzegging uit onvrede over de prijs, de voorwaarden en/of onze dienstverlening zoveel mogelijk moet worden voorkomen;
- Voorkomen en beperken van financiële risico's bij onze klanten en voor ons eigen bedrijf.

We willen het volgende gedrag tegengaan dat in strijd is met ons bedrijfsbeleid:

- Adviseren van een te hoog verzekerd bedrag, een te hoge premie of een te lange duur, dat niet in het belang van de klant is;
- Adviseren van slechte of risicovolle producten, het maken van te hoge kosten of het niet zorgvuldig doorlopen van het adviesproces, dat imagoschade bij het bedrijf kan veroorzaken of de continuïteit in gevaar kan brengen;
- Sluiten van zoveel mogelijk producten of een sterke voorkeur voor een bepaald product of een bepaalde verzekeraar, dat niet in het belang van de klant is.

Onze medewerkers worden regelmatig beoordeeld en aangestuurd op dit gedrag.